

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL”



Fecha de publicación:

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	ASOCIACIÓN DE PADRES Y AMIGOS DE PERSONAS CON DÉFICIT - ASPADE
b. RUT de la Organización	71.589.300-2
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Institución sin fines de lucro
e. Personalidad Jurídica	N 8968 con fecha 21-07-1986 Registro Civil
f. Domicilio de la sede principal	Buenos Aires 932, Quilpué.
g. Representante legal	Raimundo Grez Duval, 9.980.072-0
h. Sitio web de la organización	www.aspade.cl
i. Persona de contacto	Valeska Gómez Jara, Directora Ejecutiva, valeska.gomez@aspade.cl , +56990800214.

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Raimundo Grez Duval, 9.980.072-0
b. Ejecutivo Principal	Valeska Gómez Jara, 15.948.671-0, Directora Ejecutiva
c. Misión / Visión	Formar y capacitar a adultos con discapacidad cognitiva mediante programas y talleres teórico-prácticos para lograr una adecuada inclusión social y mejorar sus opciones de empleabilidad para ser incluidos en puestos de trabajo formal, logrando una vida plena, lo más autónoma posible y con pleno desarrollo de sus capacidades.
d. Área de trabajo	Discapacidad cognitiva / Trabajo e Ingresos / Reconocimiento
e. Público objetivo / Usuarios	Personas adultas con discapacidad cognitiva
f. Número de trabajadores	16 trabajadores contratados 1 trabajador a honorarios
g. Número de voluntarios	Permanentes: 0 Ocasionales: 1

1.3 Gestión

		2023	2022			2023	2022				
a. Ingresos Operacionales(M\$)		118.538.879	168.382.686	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)							
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	36.427.406	29.245.569	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		-121.176.585	-78.572.726				
	Proyectos			e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso							
	Venta de bienes y servicios	59.790.034	89.618.775								
	Aportes y cuotas sociales	3.628.000	10.804.500								
	Otros	18.693.439	35.891.153	f. Número total de usuarios directos							
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones		2.800.000					g. Indicador principal de gestión y su resultado			
	Proyectos										
	Venta de bienes y servicios										
b. Aportes extraordinarios (M\$)											

Índice

1.		12.
	12.1 Carta del máximo responsable de la organización	1
2.2	Estructura de gobierno	2
2.3	Estructura operacional	2
2.4	Valores y/o Principios	2
2.5	Principales actividades y proyectos	2
2.6	Identificación e involucramiento con Grupos de interés	3
2.7	Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	3
2.8	Participación en redes y coordinación con otros actores	4
2.9	Reclamos o Incidentes	4
2.10	Prácticas de gestión ambiental	4
3.		73.1 Objetivos e indicadores de gestión
		5
3.2	Indicadores financieros	6
4.		¡Error! Marcador no definido.4.1 94.2 124.3 12

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

2023..... un nuevo año de complejidades para la sustentabilidad, en el cual hubo que salir a hacer gala de la creatividad, la voluntad y la fe, para no perder el norte de nuestros propósitos y equivocar el rumbo. Enfrentamos el penúltimo período de nuestro proyecto en desarrollo, ASPADE II, con bastantes interrogantes de si íbamos o no a llegar a la meta, cumplir los objetivos y dar cuenta de lo obrado a todos quienes confiaron en nosotros, a las empresas

que nos ayudaron y en especial a los apoderados de los chiquillos con que trabajamos, que tenían puestas las esperanzas en nosotros, sin decirnos nada....., pero nos miraban permanentemente.

Recibimos una nueva Directora Ejecutiva, que hubo de adaptarse rápidamente al trabajo, nos entraron a robar, no una, sino que dos veces, haciéndonos mascar la rabia, y enfrentamos varios otros problemas que finalmente fuimos resolviendo uno a uno, y finalmente lo logramos, y con una satisfacción que dio cuenta del esfuerzo de todo el grupo humano que hay detrás de esta organización, que se movió gracias a una convicción, sí, una convicción, porque hay que estar convencido de lo que se hace para lograr las metas que nos propusimos.

El año 2024, período en que escribo estas letras hablando de lo que fue el año pasado, contiene el último semestre del programa ASPADE II, que desarrollamos durante 3 años. Mirar hacia atrás es comprender la capacidad de trabajar en equipo, a todo nivel, empujando cada uno lo suyo y permitiendo ver la meta cada vez más cerca.

La inclusión ha sido nuestro sello, y ver cómo trabajan los chiquillos, el entusiasmo de sus familiares, amigos y compañeros de ASPADE para que cada uno triunfe en lo suyo, es lo más gratificante.

Vienen nuevos desafíos, porque como dijo alguien por ahí, esto no para..., y nuevamente pondremos a trabajar la maquina de la caridad, del entusiasmo y de la inclusión, para considerarlos a todos dentro de esta sociedad, haciéndola un mejor lugar para vivir, un Chile acogedor, no exento de problemas, pero que pone la mirada sin dudar, en el futuro que viene, en la convicción que tenemos para seguir caminando.

Fue un año lleno de desafíos, distinto en algunos casos, pero que nos permitió ver más allá de lo que creíamos. Dejamos en evidencia nuestras pequeñeces y también sacamos a relucir lo mejor de cada uno de nosotros, y en especial de los chiquillos que atendemos.

Al completar un nuevo período en este cargo, me quedo con la sensación de estar colaborando a construir una mejor sociedad chilena, con la familia como su pilar, y con Dios como faro que nos ilumina, para mostrarnos el camino más adecuado y trascender como organización, en beneficio de nuestros chiquillos.



Raimundo Grez Duval
Presidente ASPADE

2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Raimundo Grez Duval 9.980.072-0	Presidente
Christian Gabriel Jander Camelio 7.176.739-6	Vice-Presidente
Alison Gail Wiegand Davies 13.878.097-K	Secretaria
Lynn Diana Gray Davies 7.240.517-K	Tesorera
Marcelo Dib Maluk 7.665.332-1	Director
Javier Torrejón	Asesor
Felipe Morán	Asesor
Reinaldo Martin	Asesor
Patricio Hornauer	Asesor

El directorio de la Corporación, tiene una duración de 2 años y es electa por la Asamblea de Socios, según los Estatutos de la organización, a la que asisten los padres y/o tutores de los beneficiarios. Está compuesto por 5 directores.

2.3 Estructura operacional

1. Valeska Gómez Jara / Directora Ejecutiva

Dirigir la estructura operacional y administrativa de la Corporación, velar por el correcto desarrollo de los proyectos, y su adecuado proceso de rendición financiera, representar a la organización cuando corresponda.

- Supervisar la ejecución de toda la operación de la Corporación
- Referente de contacto con Banco de Proyectos Ley 21.015
- Coordinar y ejecutar las acciones administrativas y financieras del proyecto.
- Evaluar el desempeño del equipo administrativo del proyecto.

2. Carolina Leal Pereira / Directora Técnica

Dirigir y Liderar al equipo técnico de trato directo, desarrollar propuestas programáticas y curriculares. Velar por el adecuado desarrollo de los programas. Representar a la organización cuando corresponda.

3. Paola Barria Chávez / Secretaria Administrativa

Asistir administrativamente en todo lo relacionado con el Centro, facilitando la labor logística, operacional y de registro.

4. Elizabeth Ruiz Martínez / Coordinadora Programa de Inclusión Laboral

Coordinar y desarrollar las actividades del Programa de Inclusión, contactar empresas locales, levantar puestos de trabajo, hacer seguimiento a usuarios del programa y preparar y supervisar a los beneficiarios para un adecuado desempeño en el proceso de inclusión laboral efectiva.

5. Baztían Díaz Zárate / Coordinador Programa de Exploración Vocacional

Liderar el buen desarrollo de las actividades del programa de exploración vocacional, que contempla la realización del taller de manipulación de alimentos y formación de oficios en elaboración de productos alimenticios.

6. Valentina Moraga Lastra / Psicóloga

Soporte para los programas en desarrollo de la institución, evaluar y aplicar test a nuestros beneficiarios para desarrollar propuestas individualizadas de trabajo. Apoyar en ingresos de nuevos usuarios y en los procesos de inclusión laboral, comunicación con familiares o referentes, realizar informes y fichas personales.

7. Pablo Jara González / Coordinador Programa Horticultura y Mantenimiento de Jardines

Liderar y coordinar el desarrollo de actividades del taller de Horticultura y Mantenimiento de Jardines que aporten a la adopción de oficio de jardinería y mantenimiento de jardines para nuestros usuarios/as del Centro.

8. Tiare Barragán / Facilitadora de Programas de Inclusión Socio Laboral

Apoyar a la dirección técnica y participar de los procesos de desarrollo social y laboral de los beneficiarios para un efectivo aprendizaje en los programas en desarrollo.

9. Catalina Zavala Tapia / Facilitadora de Programas de Inclusión Socio Laboral

Apoyar a la dirección técnica y participar de los procesos de desarrollo social y laboral de los beneficiarios para un efectivo aprendizaje en los programas en desarrollo.

10. May Lin Irish Tong / Encargada de Servicios Generales y Mantenimiento del Centro ASPADE

Dar soporte y apoyo en la mantención, orden y limpieza del centro y generar soporte a los diversos servicios que presta el Centro.

11. Elizabeth Caballería / Kinesióloga

Planificar y ejecutar talleres de Estimulación Psicomotriz, promover hábitos de vida saludable y la práctica de actividad física en los usuarios para una adecuada incorporación al mundo laboral vinculado a su puesto de trabajo y/o actividades extraprogramáticas.

12. María Jesús Rencoret Vaquero / Coordinadora Programa de Capacitación

Liderar, planificar y ejecutar el programa de capacitación en oficios para nuestros usuarios/as del proyecto.

13. Leticia Mendoza Vargas / Chef Ejecutiva Pastelera

Liderar el desarrollo de actividades del taller de manipulación de alimentos del programa de capacitación que aporten a la adopción de oficio de elaboración de productos de panadería y repostería para nuestros usuarios/as del Centro. Además de ser la encargada de la producción y soporte a la unidad de Dulces ASPADE.

14. Martín Pasten / Periodista

Soporte comunicacional a los programas del Centro, Maneja las líneas de comunicación de la Corporación, redes sociales, mails e informativos tanto de comunicación interna como externa.

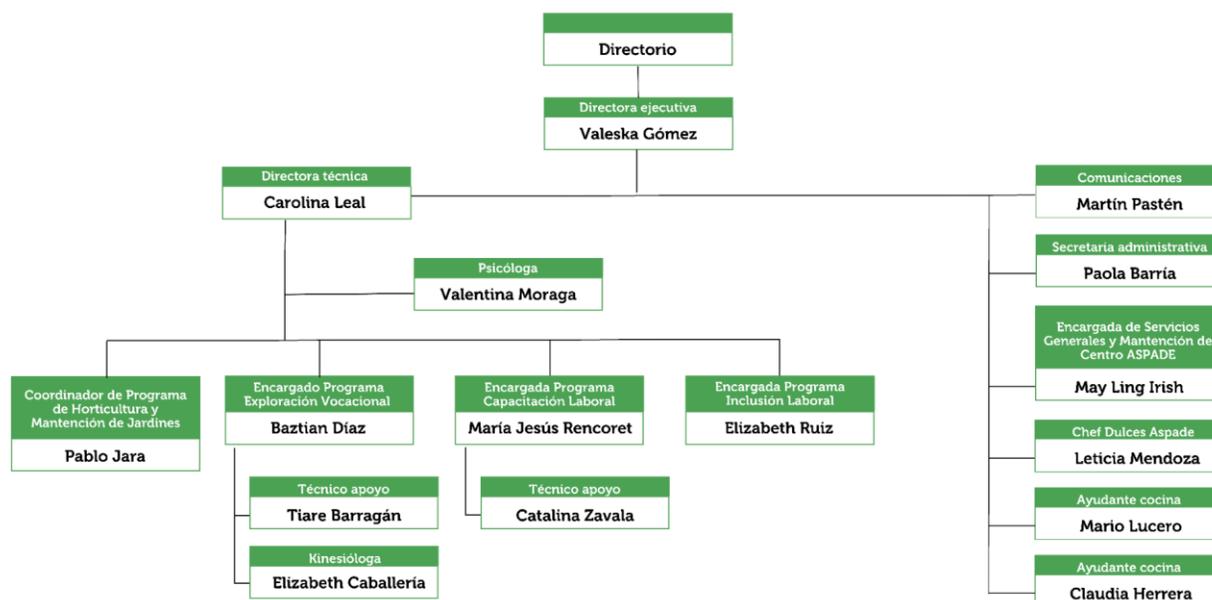
15. Claudia Herrera Jaña / Ayudante Cocina

Dar soporte y apoyo a la elaboración de productos dulces en la cocina industrial de ASPADE.

16. Mario Lucero Vargas / Ayudante Cocina

Dar soporte y apoyo a la elaboración de productos dulces en la cocina industrial de ASPADE.

ORGANIGRAMA



2.4 Valores y/o Principios

Los valores y principios de la Corporación ASPADE son:

- Inclusión real. La institución vela por generar instancias de inclusión con una mirada integral, individualizada y concreta que permita una real inclusión tanto social como laboral.
- Ambiente Familiar. Desde sus inicios la corporación fue fundada entre familiares y amigos de personas en situación de discapacidad, por lo que el trato cercano, la confianza y familiaridad prima en las relaciones interpersonales.
- Respeto a la diversidad y a los derechos de las personas en situación de discapacidad.
- Alta calidad en la atención.
- Espíritu colaborativo.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Las principales actividades desarrolladas por el Centro Aspade, se relacionan con su propósito final, la inclusión socio laboral de personas adultas en situación de discapacidad cognitiva. Para dar cumplimiento a aquello, ASPADE opera bajo la modalidad de 3 programas:

- 1.- Programa de Exploración Vocacional: Intervenciones socioeducativas de apoyo a la transición de la vida adulta, a través de currículum de habilidades para la vida que incluye actividades de la vida diaria, autocuidado, ocio y habilidades en la comunidad.
- 2.- Programa de capacitación: Capacitaciones en oficios manipulación de alimentos de panadería y pastelería, horticultura, mantenimiento de jardines y atención al público.
- 3.- Programa de inclusión laboral: Prácticas laborales y acompañamiento personalizado en el proceso de incorporación formal a un puesto de trabajo en el mundo laboral.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	"ASPADE INCLUSIÓN" Programa de exploración vocacional, capacitación e inclusión socio laboral
Patrocinador/financista	Empresas que se acogen a la medida alternativa, de cumplimiento de la Ley 21.015
Público Objetivo / Usuarios	Adultos entre los 24 y 55 años de edad con discapacidad intelectual leve a moderada

Objetivos del proyecto	Fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual o daño cerebral adquirido a través de un programa de mínimo 11 meses de intervención en rehabilitación, exploración vocacional, capacitación en oficios e inclusión laboral efectiva a través del modelo de empleo con apoyo.
Número de usuarios directos alcanzados	42 personas
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Taller de Actividad Física (TAF) - Taller de Estimulación Cognitiva Funcional (TECF) - Taller de Cognición Social (TCS) - Taller de Vida Cotidiana (TVC) - Taller pedagógico Funcional (TPF) - Capacitación en Manipulación de Alimentos de Panadería y Pastelería. (MAPP) - Capacitación en Horticultura (HC) - Capacitación en Mantenión de Jardines (MDJ) - Capacitación en Atención al Público (AAP) - Taller de Apresto Laboral (TAL) - Práctica Interna Cocina ASPADE (PI en MAPP) - Práctica Interna servicios de Jardinería y Horticultura ASPADE (PI en HC y/o MDJ) - Práctica Interna atención al público en servicios de ASPADE (PI en AAP) - Supervisión Practicas Internas (SPI) - Supervisión Prácticas Externas (SPE) - Empleo con Apoyo (ECA)
Resultados obtenidos	26 usuarios con contrato laboral 6 usuarios en prácticas en externas
Lugar geográfico de ejecución	Región de Valparaíso.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	S <input type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input checked="" type="checkbox"/> (marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	ASPADE ORGÁNICO: "INVERNADERO SUSTENTABLE, ORGÁNICO E INCLUSIVO"
Patrocinador/financista	Ilustre Municipalidad de Quilpué
Público Objetivo / Usuarios	<p>Como beneficiarios directos 44 Personas adultas, hombres y mujeres entre los 18 y los 64 años en situación de discapacidad cognitiva leve a moderada que asisten a capacitaciones y prácticas internas de horticultura en el Centro de capacitación e inclusión socio laboral ASPADE.</p> <p>Como beneficiarios indirectos: La comunidad en general, vecinos, escuelas, municipalidad, organizaciones territoriales y funcionales, que deseen acceder al uso del espacio, a través de un convenio de colaboración donde se indique la utilización de este, para el desarrollo de talleres, capacitaciones y acceso a productos desarrollados en nuestro invernadero por los usuarios del centro de capacitación e inclusión sociolaboral ASPADE.</p>
Objetivos del proyecto	"Generar un invernadero educativo y productivo con accesibilidad universal para todos nuestros usuarios y la comunidad, dotando de infraestructura y mobiliario inclusivo". Debemos asegurar la inclusión de nuestros usuarios y la comunidad, a las instalaciones de nuestro invernadero, posibilitando el acceso de todos quienes nos visitan.
Número de usuarios directos alcanzados	44 personas
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Desmontaje existente mobiliario del invernadero no inclusivo:Preparación de faenas, adaptación o retiro de bancales existentes no inclusivos. - Trazado: Trazado diseño invernadero inclusivo. - Preparación nuevas huellas de acceso: Nivelación de terreno para la incorporación de nuevas huellas de acceso inclusivo, basados en las normativas vigentes de acceso a personas con diversidad funcional. - Confección e instalación de bancales con diferentes alturas:Se integran al invernadero bancales inclusivos. Preparación de la tierra y/o abonos necesarios para el desarrollo de la actividad propia de los cultivos. - Confección e instalación de mesones de trabajo para personas con movilidad reducida: Área exclusiva para el desarrollo del trabajo del invernadero para personas en silla de ruedas, incorporando mesones con escotadura. - Confección e instalación de mesón de trabajo para personas de pie: Área común de trabajo tipo "isla" dentro del invernadero, donde las personas

	<p>podrán trabajar en grupos, las faenas propias de las actividades de horticultura.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Confección e instalación de repisas de almacenaje: Repisas de almacenaje para plantas e implementos. - Inauguración de ASPADE Orgánico "INVERNADERO SUSTENTABLE, ORGÁNICO E INCLUSIVO": Ceremonia de inauguración del remodelado invernadero de ASPADE Orgánico. - 3 charlas de acercamiento sobre la producción orgánica de hortalizas en nuestro invernadero a organizaciones de la comunidad: Los participantes de las capacitaciones de Horticultura y quienes desarrollan práctica interna en ASPADE Orgánico, realizarán charlas y recorridos guiados en nuestro invernadero, con el objetivo de explicar las bondades de la producción orgánica de hortalizas, de esta manera generamos espacios de vinculación con la comunidad.
Resultados obtenidos	Construcción del Invernadero sustentable orgánico e inclusivo y realización de las 3 charlas hacia la comunidad
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Quilpué, Región de Valparaíso.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	S <input type="checkbox"/> I <input checked="" type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/> (marque con una X)

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
ESTADO	Analista de Proyecto MDS para rendiciones y postulaciones de proyectos al Banco de Proyectos, y registro de donación 21.015
MUNICIPALIDAD DE QUILPUÉ	Adjudicación de Subvención Municipal y contratos de comodato de bienes y arrendamientos para el beneficio de la corporación.
EMPRESAS PRIVADAS	Convenios de colaboración para realizar visitas, prácticas laborales y puesto de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> - Escuela de peluqueros y estilistas Mario Mezza Quilpué. - Maestranza Alemana. - Panadería Macoruri. - Ficcus. - Ecosuper. - Decoexpress. - Luz producciones. - Dib. - La cofradía SPA. - Franyo perfumerías. - Emporio Castillo. - Comercial ASTE SPA. - Corporación colegio alemán Valparaíso. - Panadería y pastelería Más que pan.
ACADEMIA	Convenios marco con instituciones de educación superior para ejercer como campo clínico u otras actividades de vinculación con el medio, a través de iniciativas asociadas a asignaturas específicas o para estudiantes en prácticas curriculares o profesionales. <ul style="list-style-type: none"> - Universidad Santo Tomas. - Centro de formación técnica Santo Tomas. - Universidad Viña del Mar. - Universidad Andres Bello. - Universidad técnico federico santa maria. - Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
SOCIEDAD CIVIL	Convenio de colaboración con: <ul style="list-style-type: none"> - Fundación Avanza Inclusión. - Fundación Sendas. - Comunidad de organizaciones solidarias. - Agrupación yo cuidado. - Diplomado de Habilidades laborales UNAB sede Viña del mar.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

No existe, sin embargo, tenemos un feedback permanente de los apoderados de los beneficiarios por medio de reuniones y charlas en que nos manifiestan sus inquietudes y observaciones.

Si bien no hay un registro gráfico de estas evaluaciones, se considerará para un próximo período.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

La corporación ASPADE busca establecer redes colaborativas, tanto con instituciones públicas como privadas, que permitan el trabajo vinculante hacia la promoción de una sociedad más justa e inclusiva. Bajo esta premisa, es que se han desarrollado diversas estrategias que han permitido aunar esfuerzos hacia la inclusión efectiva de personas en situación de discapacidad cognitiva, aportando a la incidencia en políticas públicas y a la colaboración permanente y cercana con la comunidad local.

La Ilustre Municipalidad de Quilpué, es un actor relevante en la coordinación, el trabajo en red y en el desarrollo constante de acciones e iniciativas por medio de sus diversos departamentos, con quién ASPADE se vincula bajo objetivos organizacionales, territoriales, funcionales, comunitarios, de seguridad pública, de acción social y diversidad e inclusión, entre otros. Lo anterior ha permitido a la organización, crecer en el tiempo y consolidarse como una institución reconocida por el trabajo en la inclusión, logrando ser un referente técnico a nivel comunal. Desde ahí nuestra participación en la Mesa Comunal de Discapacidad liderada por la Oficina de la Diversidad Funcional de la Municipalidad de Quilpué.

El Ministerio de Desarrollo Social y Familia, es otro actor relevante para el desarrollo de proyectos financiados por la ley 21.015; puesto que establecemos coordinaciones permanentes a través del Consejo de donaciones sociales, por nuestro proyecto en ejecución “ASPADE INCLUSIÓN” además de vincularnos en el desarrollo de nuevas iniciativas a través de sus analistas de proyecto y otros actores relevantes para el proceso.

La **Comunidad de Organizaciones Solidarias**, como red que aglutina a las organizaciones de la sociedad civil, se ha tornado un ente colaborador permanente, que ha permitido nuestra visibilización a nivel regional y nacional con otras organizaciones potenciando nuestro propósito, participamos activamente de su mesa de incidencia en políticas públicas de Inclusión, espacios formativos, encuentros y otras acciones que potencian las alianzas, la transparencia y la incidencia.

La Academia, por intermedio de convenios colaborativos con distintas universidades, se transforma en un actor relevante para las acciones cotidianas del centro Aspade, dado a que existen diversos convenios colaborativos con universidades, centro de formación técnica que han contribuido desde sus espacios formativos al desarrollo permanente de espacios de aprendizajes, centros de práctica y vinculación con el medio, donde se está en contacto con la problemática que trabajamos. Desde allí participamos como centros clínicos, en ferias de voluntariados, seminarios, entre otras actividades de vinculación.

Las **Empresas**, a través de diversos convenios colaborativos con pymes y empresas de la región, se busca promover al sector privado hacia un desarrollo organizacional inclusivo, abriendo espacios de trabajo para el desarrollo de prácticas de aproximación laboral en diversos oficios. También, las empresas abren puestos laborales inclusivos acogiendo a la ley 21.015, cumpliendo con las exigencias de la Ley. La incorporación de nuestra institución con las empresas, es brindar un acompañamiento y un asesoría integral con el fin de entregar herramientas que permitan la promoción de derechos y los ajustes necesarios para las puestos de trabajo.

2.9 Reclamos o Incidentes

No existen.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

La Corporación ASPADE, junto con los usuarios de práctica interna y capacitación de mantención de jardines y horticultura, abordan de forma permanente temáticas de concientización sobre el cuidado del medio ambiente, dado que se han implementado acciones que permiten la clasificación de residuos al interior del centro, realizando procesos de compostaje para nuestros cultivos y jardines; además tenemos instalados sistema automatizado de riego por goteo.

Se sigue implementado la política de recopilar la basura orgánica que se producía en el centro, con el fin de ser destinada a nuestra lombricomposta, sirviendo de alimento para nuestras lombrices y posteriormente transformarse en humus, que permitirá ser ocupado como fertilizante orgánico en nuestros cultivos.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Realizar evaluaciones de ingreso para los programas de ASPADE	Número de personas a las que se les realiza evaluaciones de ingreso.	55	64

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Lograr que se realicen contratos laborales.	Número de personas en un espacio de trabajo formal.	28	29
Lograr permanencia en un empleo, mayor a 6 meses.	Número de personas que permanecen más de 6 meses en sus puestos de trabajo.	14	17

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2023	2022
- Con restricciones		
- Sin restricciones	\$118.538.879	\$168.382.686
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	\$118.538.879	\$168.382.686
b. Origen de los ingresos operacionales:		
Ingresos provenientes del extranjero x100 Total de ingresos operacionales	0%	0%
c. Otros indicadores relevantes:		

Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)x100	%
Total de ingresos operacionales	%
Gastos de dirección y administración(ii) x 100	
Total costos operacionales	%
<u>Remuneración principales ejecutivos(iii)x100</u>	
Total remuneraciones	
<p>i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.</p> <p>ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.</p> <p>iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.</p>	

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

al 31 de diciembre de 2023

ASOC DE FABRILES Y AMIGOS DE PERSONAL CON DEFICIT		BALANCE GENERAL B COLUMPIRAS							Fecha 31/12/2023	
75.189.300-2		01/01/2023 Hasta 31/12/2023							Hoy 15/01/24	
BUENOS AIRES VILL LOS SUICREPTUS									Pag 1 de 2	
Trilokarta									3 - CLP	
		Ejercicio Chile								
Cuenta	Descripción	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdida	Ganancia	
11.01.10	Caja	79.356.313	72.169.357	0	0	0	0	0	0	
11.02.71	Banco Scotiabank 1	116.316.215	116.379.926	17.136.189	0	17.136.189	0	0	0	
11.02.72	Banco Scotiabank 2	271.305.302	46.073.482	775.777.850	0	775.777.850	0	0	0	
11.03.14	Depositos a Plazo	297.907.914	67.907.974	236.000.000	0	236.000.000	0	0	0	
11.03.50	Fondos Mutuos	23.677.060	30.908.808	2.607.660	0	2.607.660	0	0	0	
11.05.10	Cuentas	69.256.196	68.274.708	0	0	0	0	0	0	
11.05.20	Cuentas Sueltas	6.280.519	6.238.535	0	0	0	0	0	0	
11.09.50	Inventos	25.402.644	25.331.250	181.384	0	281.384	0	0	0	
11.10.10	Iva Crédito Fiscal	35.813.937	15.833.817	0	0	0	0	0	0	
11.10.12	Derechos Impuestos No Recuperables	63.251	63.251	0	0	0	0	0	0	
11.10.13	Remanente CF	41.548.388	37.237.399	4.330.990	0	4.330.990	0	0	0	
11.10.15	FFM Moratorias	1.274.394	685.340	609.058	0	609.058	0	0	0	
11.10.16	Asignación Familiar	263.562	261.562	0	0	0	0	0	0	
12.01.20	Construcciones y Obras Infraestructura	120.481.471	0	120.481.471	0	120.481.471	0	0	0	
12.01.40	Maquinarías y Equipos	774.202	0	779.202	0	779.202	0	0	0	
12.01.48	Muebles y Utiles	1.764.400	0	1.764.400	0	1.764.400	0	0	0	
12.01.41	Artículos Oficina	4.322.800	0	4.322.800	0	4,322,800	0	0	0	
12.01.42	Implementos Cocina	5.176.000	0	5,176,000	0	5,176,000	0	0	0	
12.01.51	Sin Ret	77.389.740	0	77,389,740	0	77,389,740	0	0	0	
12.07.30	Proveedores Masivos	200.247.203	183,486,551	0	2,018,804	0	2,018,804	0	0	
12.12.10	Retenciones Por Pagar	119,872,894	124,672,684	0	0	0	0	0	0	
12.12.12	Crédito Caja de Compensación	779.185	779.185	0	0	0	0	0	0	
12.12.14	Impuestos Por Pagar	32,584,039	38,406,844	0	6,201,767	0	6,201,767	0	0	
12.12.15	Reservas Por Pagar	6,163,802	6,163,802	0	0	0	0	0	0	
12.12.60	Ingresos anticipados Proyecto "PILA"	0	213,846,890	0	213,846,890	0	213,846,890	0	0	
13.13.10	Iva Débito Fiscal	33,629,730	12,424,200	0	0	0	0	0	0	
13.13.15	Impuesto Sobre Trabajadores	399,548	399,848	0	0	0	0	0	0	
13.13.25	Impuestos Por Pagar	1,729,464	2,396,548	0	641,084	0	641,084	0	0	
13.13.30	Retención Impsto 2da Categoría	962,794	962,794	0	0	0	0	0	0	
13.13.40	Retención 2da	189,643	189,643	0	0	0	0	0	0	
14.01.10	Capital	0	81,988,190	0	81,988,190	0	81,988,190	0	0	
14.01.20	Resultado Acumulado	38,572,726	571,876,178	0	493,763,412	0	493,763,412	0	0	
15.01.00	Resultado del Ejercicio	18,512,736	35,572,736	0	0	0	0	0	0	
15.01.40	Otros Ingresos	0	14,189,081	0	14,189,081	0	0	0	0	
15.01.41	Ingresos Suavos y Donaciones	0	36,427,456	0	36,427,456	0	0	0	36,427,456	
15.01.42	Ingresos Por Arriendo	0	4,953,400	0	4,953,400	0	0	0	4,953,400	
15.03.44	Ingresos Por Cobros	0	2,620,000	0	2,620,000	0	0	0	2,620,000	
15.03.50	Ventas	3,065,549	63,475,383	0	59,790,034	0	0	0	59,790,034	

ART. 169 CT.- Certifico que el presente Balance General ha sido verificado con los estados financieros y documentos fiscales que me proporcionó el Contador.

Representante Legal:

GYN CONSULTORES SPA
77.705.822-3
Nabius Consultores

		Ejercicio Chile								
Cuenta	Descripción	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdido	Ganancia	
61.04.10	Intereses Corrientes	0	614.947	0	0	0	0	0	614.947	
61.04.02	Remuneraciones	150.189.617	0	150.189.617	0	0	0	150.189.617	0	
61.04.03	Artículos de Oficio	2.263.173	0	2.263.173	0	0	0	2.263.173	0	
61.04.04	Artículos de Oficio	409.316	0	409.316	0	0	0	409.316	0	
61.04.05	Materiales Menores	1.008.972	0	1.008.972	0	0	0	1,008,972	0	
61.04.06	Gastos de Remodelación	29.116.209	4.275.605	24.840.604	0	0	0	24,840,604	0	
61.04.07	Asesorías	6.837.600	473.896	5,363,704	0	0	0	5,363,704	0	
61.04.08	Gastos de Publicidad	2.345.761	0	2,345,761	0	0	0	2,345,761	0	
61.04.09	Honorarios	7.129.596	0	7,129,596	0	0	0	7,129,596	0	
61.04.10	Lejos Sociales	7.177.739	0	7,177,739	0	0	0	7,177,739	0	
61.04.11	Gastos Informáticos	2.046.726	733.044	1,313,682	0	0	0	1,313,682	0	
61.04.12	Seguros	3.564.183	0	3,564,183	0	0	0	3,564,183	0	
61.04.13	Gastos Generales	896.189	0	896,189	0	0	0	896,189	0	
61.04.14	Comunicable	432.772	0	432,772	0	0	0	432,772	0	
61.04.15	Gastos Básicos	947.049	0	947,049	0	0	0	947,049	0	
61.04.16	Servicios	2.140.747	0	2,140,747	0	0	0	2,140,747	0	
61.04.17	Servicios Sanitarios	1.713.388	0	1,713,388	0	0	0	1,713,388	0	
61.04.18	Materiales de Trabajo	502.236	0	502,236	0	0	0	502,236	0	
61.04.19	Teléfono e Internet	681.634	0	681,634	0	0	0	681,634	0	
61.04.20	Flota y Transporte	310.838	0	310,838	0	0	0	310,838	0	
61.04.21	Energía Eléctrica	2.976.368	0	2,976,368	0	0	0	2,976,368	0	
61.04.22	Seguridad	3.824.817	0	3,824,817	0	0	0	3,824,817	0	
62.02.10	Gastos Financieros	10.891.802	0	10,891,802	0	0	0	10,891,802	0	
62.02.11	Comisiones	536.633	0	536,633	0	0	0	536,633	0	
62.02.12	Comisiones Bancarias	68.891	0	68,891	0	0	0	68,891	0	
62.02.01	Corrección Monetaria	0	11.108	0	11,108	0	0	0	11,108	
62.02.10	Diferencia de Cambio	715.817	174.837	540,980	0	0	0	540,980	0	
	RENTAS	1.843.106.013	1.843.106.013	924.913.901	924.913.901	684.565.578	805.719.797	248.348.323	139.194.114	
	PERDIDA O GANANCIA	-	-	-	-	121.158.209	0	0	121.158.209	
	SUMAS TOTALES	1.843.106.013	1.843.106.013	924.913.901	924.913.901	805.719.797	805.719.797	248.348.323	248.348.323	

ART 109 CT: Certifico que el presente Balance General ha sido
 elaborado con los antecedentes y documentos disponibles que
 he proporcionado al Contador.

Representante Legal:

GYN CONSULTORES SPA
77.705.822-3
Nabias Consultores

En el caso y solo en el caso que la entidad requiera preparar estados financieros consolidados o combinados, el estado de situación financiera que sigue debe ser reemplazado por el formato alternativo que se incluye bajo 4.6

ACTIVOS	2023 M\$	2022 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	214.567	20.788
4.11.2 Inversiones temporales	232.077	319.340
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	281	9.498
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	5.190	1.468
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros	4.908	
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	457.023	351.095

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos	77.369	77.369
4.12.2 Construcciones	120.491	120.491
4.12.3 Muebles y útiles	1.784	
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos	10.277	
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	209.921	197.861

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	666.944	548.956
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2023 M\$	2022 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	2.058	
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		3.017
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	641	233
4.21.4.2 Retenciones	6.101	
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	211.646	
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	220.446	3.251

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	220.446	3.251
-----------------------------	----------------	--------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	91.968	91.968
4.31.2 Reservado para fines específicos	493.303	532.309
4.31.3 Restringido		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	585.271	624.277

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	805.717	627.528 0
--	----------------	----------------------------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

1.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	36.427	29.245
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	4.593	10.804
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	59.790	89.618
4.40.1.5 Otros	18.372	35.891
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones		2.800
4.40.1.7 Proyectos		
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	119.182	168.382
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	150.569	151.382
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	24.894	56.213
4.50.3 Gastos de dirección y administración	43.276	39.360
4.50.4 Depreciación		
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
4.50.0 Total Costos Operacionales	218.739	246.955
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	0	0

Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	21.607	
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	21.607	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	0	0

4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS	0	0
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	0	0

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

1.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	36.427	29.245
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		2.800
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	4.593	10.804
4.91.4 Otros ingresos recibidos	78.162	125.509
4.91.5 Aportes extraordinarios		

4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(157.695)	(151.382)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(103.406)	
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	(3.743)	(2.326)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales		
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(145.662)	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	(232.077)	(319.340)
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos	644	
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	(231.433)	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)		
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	0	0
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	0	0
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	0	0
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	0	0

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

